

## PROJETO CONHECER PARA PROTEGER SELEÇÃO PÚBLICA

A Associação Beneficente O Pequeno Nazareno, por meio do projeto **CONHECER PARA PROTEGER**, patrocinado pela **UNESCO** através do Programa **CRIANÇA ESPERANÇA 2026**, **CONTRATO Nº SHS00354/2026**, torna pública a seleção de **ESTAGIÁRIO(A) DE DEPARTAMENTO PESSOAL** para compor a equipe do Projeto.

### 1. SOBRE A ASSOCIAÇÃO O PEQUENO NAZARENO

Somos uma Organização da Sociedade Civil (OSC), sem fins lucrativos, fundada em 1993, referência nacional no atendimento a crianças e adolescentes em situação de rua, suas famílias e comunidades, com atuação no Norte e Nordeste do país. Buscamos dignidade e justiça para a infância, sensibilizando a sociedade contra toda forma de preconceito e discriminação e incidindo para que o poder público elabore e efetive políticas que atendam com eficácia às necessidades desta população.

Saiba mais no site: [www.opequenonazareno.org.br](http://www.opequenonazareno.org.br)

## 2. SOBRE O PROJETO:

O projeto "**Conhecer para Proteger**" se conecta ao trabalho de Educação Social da OPN nas ruas e ocupações de Fortaleza. Na última década, parte considerável da situação de rua das crianças, adolescentes e famílias está relacionada ao fenômeno dos deslocamentos internos. Famílias vivendo em áreas de risco, terrenos baldios, de forma improvisada, constroem abrigos com papelão, restos de madeira e lonas, e passam a viver em condições de tal precariedade. Estes assentamentos precários são chamados de "ocupações". As crianças e adolescentes vivendo em ocupações não possuem espaços de lazer, esporte, cultura, educação ou qualquer espaço minimamente seguro e saudável para seu desenvolvimento físico e mental, tendo ainda que enfrentar inúmeras barreiras administrativas e de segurança para o acesso à escola formal. Muitas delas ficam sem estudar por longos períodos desde o momento do seu deslocamento interno. Nesse contexto, o projeto "**Conhecer para Proteger**" se propõe a levar para as crianças e adolescentes uma nova ferramenta de apoio à educação social de rua, cedida pela organização belga Mobile School, com mais de 300 jogos pedagógicos, o "StreetSmart Wheel" a ser utilizado pelos(as) educadores(as) na rua. Além do apoio lúdico-pedagógico, a equipe fará atendimentos psicossociais, encaminhamentos para rede de proteção e reinserção escolar para as crianças e adolescentes fora da escola. O projeto também realizará uma campanha de sensibilização nas redes sociais visando combater o preconceito e a discriminação contra a aporofobia, o racismo e a situação de rua.

### 3. SOBRE O TRABALHO:

FUNÇÃO	QUANTIDADE	RESPONSÁVEL POR
ESTAGIÁRIO(A) DE DEPARTAMENTO PESSOAL	01	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Admissão e Rescisão: Auxiliar na documentação e processos de contratação e desligamento;</li> <li>✓ Controle de Jornada: Auxiliar na gestão de cartão ponto, horas extras e banco de horas;</li> <li>✓ Gestão de Benefícios: Controle de vales (transporte/refeição), convênios e assistência médica;</li> <li>✓ Rotinas Administrativas: Organização de documentos, arquivamento e cadastro em sistemas;</li> <li>✓ Conhecimentos Técnicos: Familiaridade com legislação trabalhista básica, organização e atenção a detalhes.</li> </ul>

### 4. SOBRE A VAGA:

- ✓ FORMA DE CONTRATAÇÃO: BOLSA - ESTAGIÁRIO(A)
- ✓ DURAÇÃO DO CONTRATO: 11 MESES
- ✓ PREVISÃO DE INÍCIO DO TRABALHO: 18/05/2026
- ✓ LOTAÇÃO, REQUISITOS, SALÁRIO, BENEFÍCIOS E CARGA HORÁRIA CONFORME TABELA ABAIXO:

FUNÇÃO	REQUISITOS	LOTAÇÃO	SALÁRIO BRUTO	BENEFÍCIOS	CARGA HORÁRIA
ESTAGIÁRIO(A) PARA O DEPARTAMENTO PESSOAL	CURSANDO ENSINO SUPERIOR A PARTIR DO 2º SEMESTRE ADMINISTRAÇÃO, RECURSOS HUMANOS, CIÊNCIAS CONTÁBEIS OU TÉCNICO EM ÁREAS AFINS	✓ FORTALEZA/CE	R\$ 797,50	VALE TRANSPORTE	04 HORAS DIÁRIAS 20 HORAS SEMANAIS SEGUNDA A SEXTA 08 ÀS 12H

## 5. COMPETÊNCIAS, HABILIDADES E EXPERIÊNCIAS DESEJADAS:

- ✓ HABILIDADE PARA TRABALHAR EM EQUIPE;
- ✓ HABILIDADE NO USO DE SISTEMAS INFORMATIZADOS;
- ✓ COM PERFIL ORGANIZADO, PROATIVO E BOA COMUNICAÇÃO.

## 6. SOBRE A SELEÇÃO:

ETAPA	ATIVIDADE	CRONOGRAMA
ETAPA 1	INSCRIÇÕES	DE 30/04/2026 A 05/05/2026
ETAPA 2	ANÁLISE DOS CURRÍCULOS E SELEÇÃO DE CANDIDATOS QUE ATENDAM O PERFIL DESEJADO PARA PRÓXIMA ETAPA	06/05/2026
ETAPA 3	ENTREVISTAS E SELEÇÃO DE CANDIDATOS(AS)	07/05/2026
ETAPA 4	DIVULGAÇÃO DO RESULTADO	08/05/2026

OBS.: Não divulgamos o resultado da Etapa 2. O contato é realizado exclusivamente com as pessoas selecionadas para a fase seguinte, sendo publicado apenas o resultado final do processo. Caso você tenha realizado sua inscrição e não

tenha sido contatado(a) para a etapa de entrevistas, isso significa que, neste momento, seu perfil não apresentou aderência à vaga. Seu cadastro, no entanto, permanecerá em nosso banco de talentos para futuras oportunidades.

## 7. COMO SE INSCREVER:

Para se inscrever, siga os passos do Link abaixo:

### LINK PARA INSCRIÇÃO:

<https://forms.gle/ZvGEx95N3RqTEeAYA>

Fortaleza, 30 de abril de 2026.

Atenciosamente,  
Equipe do Projeto CONHECER PARA PROTEGER.